

OGGETTO: POLITICA DELLA QUALITA' rif. (UNI EN ISO 9001:2015 e linee guida UNI-INAIL).

Con la presente l'Azienda conferma la dichiarazione della direzione relativa a obiettivi e politica per la qualità e sicurezza adottata e allega l'organigramma e il mansionario.

Tutto il personale aziendale è invitato a prendere visione di quanto descritto e dell'assegnazione incarichi.

La volontà della direzione aziendale di perseguire il miglioramento continuo della propria organizzazione è gestito anche tramite l'analisi del contesto aziendale, della valutazione dei rischi e delle opportunità che possono derivare dalla corretta ed idonea gestione. Tale logica ha portato alla revisione del Sistema di Gestione Integrato (UNI EN ISO 9001:2015 e linee guida UNI-INAIL), con lo scopo di garantire il raggiungimento dei seguenti

Obiettivi di carattere generale.

1. Soddisfare le esigenze qualitative del cliente, mantenendo competitività economica.
2. *Offrire un servizio di alto livello per quanto riguarda la rapidità di esecuzione delle attività, l'elasticità e la flessibilità, mantenendo la massima attenzione sulla sicurezza sul lavoro e l'osservazione di quanto previsto nel documento di valutazione dei rischi (DVR).*
3. L'informazione sui rischi, legati alle diverse attività svolte sia diffusa a tutti i lavoratori interessati; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta.
4. Migliorare l'efficienza dei processi aziendali, in particolare per quanto riguarda l'attività economica e gestionale.
5. *Valutare in base all'Analisi del Contesto i fattori di rischio e definire obiettivi di miglioramento.*

Tra i principali obiettivi vi è la ricerca di lavoro, in un contesto di concorrenza, in particolare sui prezzi e sulla gestione delle gare di appalto, che sono spesso affidate al sorteggio. Per questo motivo ci si orienta ad affidamenti diretti o alla ricerca di appalti privati.

In occasione di ciascun riesame del Sistema di Gestione per la Qualità, la Direzione di Fontana e Ruffin valuta ed analizza gli indicatori di processo per tutti i processi aziendali e stabilisce gli obiettivi di miglioramento per il periodo seguente.

Sulla base degli obiettivi fissati, la Direzione pianifica i programmi e le scelte tecniche ed economiche. La realizzazione dei programmi produttivi viene verificata attraverso una attenta attività di monitoraggio.

La politica per la qualità e sicurezza

adottata dalla Ns. azienda per raggiungere gli obiettivi di carattere generale e per assicurare la soddisfazione metodica ed efficace dei requisiti della norma di riferimento, si concretizza con l'applicazione di un Sistema di Gestione della Qualità basato sui seguenti principi e obiettivi strategici:

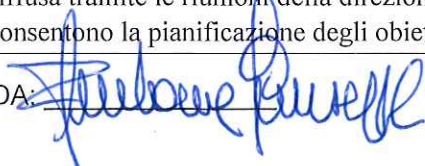
- Approccio gestionale per processi.
- Orientamento dell'organizzazione alle esigenze del cliente.
- Leadership e coinvolgimento del personale e collaboratori esperti
- Miglioramento continuo dei processi aziendali mediante scelte gestionali basate su analisi statistiche di dati oggettivi,
- Sviluppo di un rapporto di affidabile e costruttiva collaborazione con i fornitori
- Rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla salute e sicurezza sul lavoro
- Coinvolgimento nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro dell'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- *Analisi degli indicatori e monitoraggio delle commesse;*
- Riesame critico periodico della politica stessa ed il sistema di gestione attuato.

Obiettivi specifici e/o individuali.

Tutto il personale aziendale ha il compito e la responsabilità di operare mettendo in atto quanto previsto dal Sistema di Gestione per la Qualità, con le modalità descritte nelle procedure.

La consapevolezza che il contributo personale di ogni operatore è di fondamentale importanza per raggiungere gli obiettivi aziendali viene diffusa tramite le riunioni della direzione e gli incontri di formazione ed informazione del personale, strumenti che consentono la pianificazione degli obiettivi di carattere specifico e individuale.

IL PRESIDENTE del CDA:



Vicenza (VI), 25/11/2025